

PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO Nº 023/2024 - PARA A CONTRATAÇÃO EM CARÁTER TEMPORÁRIO NA FUNÇÃO DE PROFESSOR, PROFESSOR DE APOIO A ALUNOS COM DEFICIÊNCIA, PROFESSOR DE INFORMÁTICA, PROFESSOR DE LÍNGUA ESTRANGEIRA – INGLÊS E PROFESSOR DE LÍNGUA ESTRANGEIRA – ALEMÃO.

Cleci Aparecida Veronezi, Prefeita de Rancho Queimado – SC torna público, a abertura de inscrições para Processo Seletivo Simplificado destinado à contratação, por excepcional interesse público e prazo determinado nos termos da Lei nº 1.646/2016 e conforme o Presente Edital.

1. DO OBJETIVO DO PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO

1.1. A seleção de que trata o presente Edital tem por objetivo a contratação temporária excepcional de interesse público e pelo regime jurídico administrativo especial na forma da Lei 1.646/2016, consoante preceitua o parágrafo 2º. do art. 1º. da Lei Complementar n. 02, de 22 de março de 2016, para o provimento das funções abaixo relacionadas:

A - **PROFESSOR**, com carga horária de 20 horas semanais, para atuar na Secretaria Municipal de Educação, com respectivo valor mensal de R\$ 2.290,29 de acordo com a função, habilitação, atribuições e responsabilidades constantes no anexo IV da Lei Complementar nº 02/2016.

B – **PROFESSOR DE APOIO A ALUNOS COM DEFICIÊNCIA**, com carga horária de 20 horas semanais, para atuar na Secretaria Municipal de Educação, com respectivo valor mensal de R\$ 2.290,29 de acordo com a função, habilitação, atribuições e responsabilidades constantes no anexo IV da Lei Complementar nº 02/2016.

C – **PROFESSOR DE INFORMÁTICA**, com carga horária de 20 horas semanais, para atuar na Secretaria Municipal de Educação, com respectivo valor mensal de R\$ 2.290,29 de acordo com a função, habilitação, atribuições e responsabilidades constantes no anexo IV da Lei Complementar nº 02/2016.

D – **PROFESSOR DE LÍNGUA ESTRANGEIRA – INGLÊS**, com carga horária de 20 horas semanais, para atuar na Secretaria Municipal de Educação, com respectivo valor mensal de R\$ 2.290,29 de acordo com a função, habilitação, atribuições e responsabilidades constantes no anexo IV da Lei Complementar nº 02/2016.

E - **PROFESSOR DE LÍNGUA ESTRANGEIRA – ALEMÃO**, com carga horária de 20 horas semanais, para atuar na Secretaria Municipal de Educação, com respectivo valor mensal de R\$ 2.290,29 de acordo com a função, habilitação, atribuições e responsabilidades constantes no anexo IV da Lei Complementar nº 02/2016.

1.2. De acordo com o parágrafo 3º. do art. 1º. da Lei Complementar n. 02, de 22 de março de 2016, não havendo candidato que preencha a condição de que trata o inciso IV do art. 10 da Lei mencionada, poderá ser admitido candidato que esteja cursando a partir do 4º período/fase do nível de escolaridade exigido para o exercício do cargo, mediante o recebimento de vencimento no percentual de 70% do respectivo cargo.

1.3. Somente serão chamados os Candidatos classificados no presente processo de seleção para suprir o preenchimento da vaga disponível, em caráter emergencial e temporário, por ordem de classificação, observando por primeiro os candidatos que preenchem a condição de que trata o inciso IV do art. 10 da Lei Complementar n. 02, de 22 de março de 2016, seguidos pelos candidatos que estejam cursando a partir do 4º período/fase do nível de escolaridade.

1.4. O candidato convocado poderá optar, por uma única vez, por não assumir de imediato a vaga apresentada por questões de lotação da respectiva vaga ou incompatibilidade de horário com outras funções exercidas, devendo, dessa forma, solicitar reclassificação para o final da listagem de sua condição de classificação conforme previsto no item 1.3.

1.5. As convocações serão encerradas após a chamada de todos os classificados e reclassificados, considerando-se finalizado o presente processo Seletivo Simplificado.

2. DOS REQUISITOS PARA CONTRATAÇÃO TEMPORÁRIA

2.1. Para ser contratado, o candidato deverá atender, cumulativamente, aos seguintes requisitos:

a) Ter sido classificado neste Processo Seletivo Simplificado;

b) Para a investidura na função temporária, o candidato aprovado deverá, obrigatoriamente, preencher os requisitos a seguir:

b.1 Ser brasileiro;

b.2. Ter idade mínima de 18 (dezoito) anos;

b.3. Ter aptidão física e mental, demonstrada por atestado médico de saúde. Se este justificar a necessidade, poderão ser realizadas outras análises a fim de elucidar o estado de saúde do candidato. Tais possíveis exames são de responsabilidade do candidato. O exame clínico (admissional) será aplicado a todas as categorias.

b.4. Apresentar os seguintes documentos, com cópia legível, acompanhada de original, quando for o caso:

I - Certidão de Casamento ou Nascimento;

II - Carteira de Identidade;

III - Cadastro de Pessoa Física – CPF;

IV - Título de Eleitor;

V - Certidão relativa à quitação eleitoral;

VI - Carteira de Reservista ou equivalente (somente para os candidatos do sexo masculino); VII - Comprovante de escolaridade e da formação exigida para o cargo;

VIII - Certidão de Nascimento dos filhos;

IX - PIS/PASEP (frente e verso);

X - Declaração de que não estará acumulando cargos públicos, na forma disposta nos incisos XVI e XVII do art. 37 da Constituição da República Federativa do Brasil de 1988 e de que não recebe proventos de aposentadoria oriundos de cargo, emprego ou exercício de função pública ou de regime próprio, nos termos do § 10 do art. 37 da Constituição da República Federativa do Brasil de 1988;

XI- Em caso de acumulação legal de cargos, função, emprego ou percepção de proventos, na forma disposta nas alíneas “a”, “b” e “c” do inciso XVI do art. 37 da Constituição da República Federativa do Brasil de 1988, informar o cargo, órgão ao qual pertence e carga horária (não podendo haver incompatibilidade de horário e carga horária);

XII - Número da conta corrente, no Banco do Brasil;

XIII - Comprovante de endereço e telefone, atualizados;

XIV - Declaração de ter sofrido ou não, no exercício de função pública, processo disciplinar/penalidades disciplinares;

XV - Declaração de bens e valores;

XVI - Comprovação do nível de escolaridade exigido pela função (Diploma de Graduação no Curso de Licenciatura da função a qual se inscreveu) ou comprovação de que esteja cursando a partir do 4º período/fase o nível de escolaridade exigido (Atestado de Matrícula a partir da 4ª fase e Certidão de Frequência atualizada no Curso de Licenciatura da função para a qual se inscreveu).

XVI - Outros requisitos estabelecidos em Lei ou solicitados pelo Departamento de Recursos Humanos.

3. DAS INSCRIÇÕES

3.1. As inscrições serão realizadas no período de 17 à 24 de maio de 2024, mediante protocolização do formulário de inscrição constante do anexo I devidamente preenchido e a juntada dos documentos elencados no item 3.3 do presente edital, na Secretaria Municipal de Educação, Praça Leonardo Sell n° 40, Centro, no horário de expediente, das 8h às 12h e das 13h30min às 17h, ou pelo e-mail educacao2@ranchoqueimado.sc.gov.br

3.2. Não haverá cobrança de taxa de inscrição.

3.3. Documentações necessárias:

- a) Cópia do CPF e do RG para todos os inscritos;
- b) Cópia de comprovante de residência;
- c) Diploma de Graduação no Curso de Licenciatura da função a qual se inscreveu ou Atestado de Matrícula a partir da 4ª fase e Certidão de Frequência atualizada no Curso de Licenciatura da função para a qual se inscreveu;
- d) Comprovante de Tempo de Serviço na função;
- e) Comprovante de Títulos quanto ao nível de escolaridade exigido para o exercício na função.

4. DAS PONTUAÇÕES

4.1 DA PONTUAÇÃO FINAL

4.1. Os candidatos submeter-se-ão aos requisitos de que dispõe este Edital, que avaliarão as aptidões e o desempenho na função que pretendem exercer.

4.2. A Pontuação Final (PF) será definida pelas seguintes fórmulas:

a) **Professor, Professor de Apoio a Alunos com Deficiência.** - Pontuação de Tempo de Serviço (PS) mais a Pontuação de Títulos (PT):

$$(PF = PS + PT)$$

4.2 DA PONTUAÇÃO DE TEMPO DE SERVIÇO

4.2.1. A Pontuação de Tempo de Serviço, de caráter classificatório, deverá reunir os documentos comprobatórios do tempo de serviço, e anexá-los nos documentos entregues na data de inscrição;

4.2.2. Para fins de comprovação de Tempo de Serviço considera-se “declaração/atestado/certidão” emitida por órgão público ou privado **na ÁREA ESPECÍFICA DO CARGO**, por período de contratação, expressa em anos, meses e dias, computados até a data de publicação deste Edital, devidamente assinado.

4.2.3. A pontuação referente ao tempo de serviço será computada conforme detalhado na Tabela abaixo:

Tabela – Pontuação de Tempo de Serviço

Tempo de Serviço	Pontos por ano
Pontos por anos de serviços prestados nas funções do cargo em que se inscreveu.	1,0

4.2.4. Para fim de arredondamento, 6 meses ou mais, será considerado como 1 ano

4.3 DA PONTUAÇÃO DE TÍTULOS DOS CANDIDATOS QUE PREENCHEM O NÍVEL DE ESCOLARIDADE EXIGIDO PELA FUNÇÃO

4.3.1 A Pontuação de Título, de caráter classificatório, para o cargo de Professor, Professor de Apoio a Alunos com Deficiência, Professor de Informática, Professor de Língua Estrangeira – Inglês e Professor de Língua Estrangeira – Alemão que desejar participar desta avaliação, os quais deverão reunir os documentos comprobatórios conforme previsto no item 4.5.11 deste Edital, e anexá-los juntamente ao formulário de inscrição.

4.3.2 Para fins de comprovação da titulação referente à Pontuação de Títulos (graduação, especialização, mestrado e doutorado), considera-se “diploma” o documento em papel timbrado da instituição de ensino, contendo a assinatura e identificação do responsável e a respectiva carga horária mínima, que ateste a conclusão do curso na área específica a qual pretende atuar o candidato ou em educação.

4.3.3 A apresentação de atestado, certidão, certificado ou declaração de conclusão do curso deve ser emitida em papel timbrado da instituição de ensino.

4.3.4 Não serão aceitos diplomas ou comprovantes de conclusão do curso sem o respectivo histórico escolar.

4.3.5 Serão aceitos os atestados, certidões, certificados ou declarações de conclusão de curso emitidos pela internet, desde que contenham chave de acesso com autenticação digital para conferência *on-line*.

4.3.6 Não será pontuada a titulação para a Prova de Títulos referente a cursos de graduação, especialização, mestrado ou doutorado com carga horária inferior a prevista pela legislação, em andamento, não concluídos ou incompletos, ou, ainda, em área adversa a qual pretende atuar o candidato.

4.3.7 Não serão avaliados os títulos de especialização, mestrado e doutorado não reconhecidos pelo Ministério da Educação (MEC), ou cuja instituição educacional esteja em processo de reconhecimento.

4.3.8 Os títulos de especialização, mestrado e doutorado obtidos no exterior deverão ser validados por instituição nacional, na forma da lei.

4.3.9 Os documentos redigidos em língua estrangeira deverão ser acompanhados por tradução feita por tradutor oficial.

4.3.10 Títulos entregues não condizentes ou incompletos não serão avaliados.

4.3.11 A Pontuação de Títulos será computada conforme detalhado na Tabela abaixo:

Tabela – Pontuação de Títulos

Formação adicional	Pontos	Pontuação máxima
Doutorado (<i>stricto sensu</i>)	10,0	10,00
Mestrado (<i>stricto sensu</i>)	8,00	
2ª Especialização (<i>latu sensu</i>)	6,00	
1ª Especialização (<i>latu sensu</i>)	5,00	
Graduação na área de atuação	4,00	

4.3.12 A Pontuação de Títulos não será cumulativa, sendo validada apenas a pontuação correspondente ao maior título apresentado pelo candidato, ou seja, somente um título será

pontuado.

4.3.13 Para os cargos de especialização (*Lato sensu*), serão aceitos até 2 (dois) títulos, a serem pontuados de acordo com o disposto na Tabela acima.

4.2 DA PONTUAÇÃO DE TÍTULOS DOS CANDIDATOS QUE ESTEJAM CURSANDO A PARTIR DO 4º PERÍODO/FASE O NÍVEL DE ESCOLARIDADE EXIGIDO.

Tabela – Pontuação de Títulos

Cursando	Pontos
Por fase cursada no curso superior específico da função ao qual o candidato se inscreveu, devidamente comprovada nos termos do presente edital.	0,3

5. DA SELEÇÃO

5.1. A seleção, através do Tempo de Serviço e de Títulos, será realizada no dia 27 de maio de 2024, e coordenada pela Comissão designada pela Administração Municipal especificamente para esta finalidade.

5.2. O resultado deste Processo Seletivo Simplificado será divulgado em 28 de maio de 2024, no mural de publicações da Prefeitura Municipal e no site eletrônico <http://www.rq.sc.gov.br/>, a partir das 16 horas.

6. DAS CONTRATAÇÕES

6.1. As contratações serão realizadas através de chamamentos, via E-mail, Whatsapp e por chamadas telefônicas, seguindo sempre a ordem de classificação, conforme necessidade e conveniência da Administração Municipal.

6.2. Os candidatos que forem convocados por meio de chamadas, terão prazo de 2 (dois) dias úteis para manifestar interesse pela vaga e 5 (cinco) dias úteis para se apresentar ao Departamento de Recursos Humanos da Prefeitura Municipal de Rancho Queimado no horário de funcionamento, para assumir a vaga escolhida e entregarem os documentos exigidos para a efetivação da contratação.

6.3. Passado o prazo, fica a Secretaria Municipal de Educação autorizada a dar continuidade à chamada dos demais candidatos, respeitando a sequência de ordem de classificação.

7. DOS PRAZOS

7.1. O prazo do contrato por tempo determinado, para a execução dos serviços objeto desta contratação temporária, será de até 01 (um) ano, podendo ser prorrogado até o limite previsto na Lei Municipal nº 1646/2016.

7.2. Os serviços serão iniciados de imediato, a partir da contratação.

7.3. O prazo para que o candidato manifeste o interesse na vaga será de 2 (dois) dias úteis, a partir da notificação via E-mail, Whatsapp ou por telefone;

7.4. O prazo de validade deste Processo Seletivo Simplificado será de 06 (seis) meses a contar da data de sua homologação, podendo ser prorrogado por igual período;

8. INTERPRETAÇÃO E ESCLARECIMENTOS

8.1. Quaisquer dúvidas de caráter técnico, formal ou legal na interpretação deste Edital serão dirimidas pela Comissão de Seleção;

8.2. Os pedidos de esclarecimentos sobre este Edital somente serão atendidos quando solicitados por escrito até 24 (vinte e quatro) horas anteriores à data de término para a protocolização das inscrições.

9. DOS RECURSOS

9.1. É facultado ao candidato a apresentação por escrito de um único recurso, no prazo de 24 (vinte e quatro) horas, a contar da divulgação do resultado. O recurso deverá ser apresentado à Comissão de Seleção a qual encaminhará para apreciação e deliberação da Secretaria Municipal de Educação.

10. DA CLASSIFICAÇÃO E DO RESULTADO FINAL

10.1. A classificação geral dar-se-á na ordem decrescente da pontuação final de todos os candidatos;

10.2. Em caso de empate na pontuação, terá preferência o candidato com maior idade, persistindo será sorteio.

11. DAS DISPOSIÇÕES FINAIS

11.1. A inscrição do candidato implicará na aceitação dos critérios para o processo seletivo contidos neste Edital;

11.2. A classificação neste Processo Seletivo Simplificado não assegura ao candidato o direito à contratação temporária imediata, mas apenas a expectativa de ser contratado. A concretização da contratação fica condicionada ao interesse e à necessidade da Prefeitura Municipal.

11.3. O prazo para o candidato entrar em exercício da função será de até 05 dias úteis a contar da data de aceite;

11.4. Os casos omissos serão decididos pela Comissão de Seleção responsável por este processo seletivo.

11.5. Integra o presente edital:

- Anexo I – Formulário de Inscrição.
- Anexo II – Função, Habilitação, Atribuições e Responsabilidades.

Rancho Queimado – SC, em 16 de maio de 2024.

CLECI APARECIDA VERONEZI
Prefeita Municipal

ANEXO I

ESTADO DE SANTA CATARINA		
PREFEITURA MUNICIPAL DE RANCHO QUEIMADO		
INSCRIÇÃO PARA PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO Nº 023/ 2024		
<i>Número da Inscrição:</i>	<i>Função:</i>	
<i>Nome do(a) Candidato(a):</i>		
<i>Identidade:</i>	<i>Data de Nascimento: / /</i>	<i>Sexo: M() F ()</i>
<i>CPF:</i>		
<i>Estado Civil:</i>		
<i>Endereço:</i>	<i>Bairro:</i>	
<i>Município:</i>	<i>Estado:</i>	<i>Fone:</i>
<i>Declaro que aceito todas as exigências especificadas no Edital de abertura deste Processo Seletivo simplificado, responsabilizo-me pelas informações aqui prestadas, inclusive pela fidelidade das cópias dos documentos apresentados.</i>		
<i>Local e Data:</i>	<i>Assinatura do Candidato:</i>	

Via do Candidato – Cartão de Inscrição

ESTADO DE SANTA CATARINA	
PREFEITURA MUNICIPAL DE RANCHO QUEIMADO	
INSCRIÇÃO PARA PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO - EDITAL Nº 023/2024	
<i>Número da Inscrição:</i>	<i>Função:</i>
<i>Nome do(a) Candidato(a):</i>	
<i>Local e Data:</i>	<i>Assinatura do Presidente da Comissão:</i>

ANEXO II

ATRIBUIÇÕES E RESPONSABILIDADES DOS CARGOS

CARGO:

PROFESSOR

<p>DESCRIÇÃO SUMÁRIA:</p> <p>Promovem educação e a relação ensino-aprendizagem de crianças, planejam a prática educacional, avaliam as práticas pedagógicas, organizam as atividades, pesquisam e interagem com as famílias e a comunidade. Podem coordenar atividades administrativas pedagógicas e educacionais.</p>
<p>HABILITAÇÃO EXIGIDA:</p> <p>Para a função de Professor: Formação pedagógica de nível superior, em curso de licenciatura de graduação plena, nos termos da legislação vigente, para docência na Educação Infantil e até a 5ª série do Ensino Fundamental.</p>
<p>ATRIBUIÇÕES E RESPONSABILIDADES</p> <p>Compete ao professor, no exercício das funções:</p> <p>De Docência:</p> <p>Promover a relação ensino-aprendizagem ministrando aulas, trabalhando áreas de conhecimento compatíveis com as séries respectivas, através do uso de técnicas de alfabetização, expressão artística e corporal.</p> <p>Realizar visitas para estudo, trabalhar em grupo, desenvolver atividades lúdicas, debater idéias e temas.</p> <p>Promover a educação dos alunos através do estabelecimento de normas e regras de conduta de rotinas, limites.</p> <p>Estimular a convivência social através de atividades integradoras.</p> <p>Orientar sobre noções de segurança, higiene e hábitos alimentares.</p> <p>Trocar fraldas das crianças que as utilizam</p> <p>Participar da definição pedagógica da escola em consonância com o projeto político pedagógico, definindo objetivos, metas e cronogramas, selecionando conteúdos, preparando projetos pedagógicos e selecionando as estratégias pedagógicas mais adequadas com vistas ao alcance dos objetivos traçados.</p> <p>Preparar aulas pesquisando e selecionando conteúdos, materiais e informações;</p> <p>Avaliar as práticas pedagógicas para assegurar-se do desenvolvimento dos alunos. Elaborar instrumentos de avaliação, observar o comportamento e interação dos alunos para avaliar o desenvolvimento sócio-afetivo, cognitivo e psicomotor.</p> <p>Registrar as atividades pedagógicas tais como: Avaliações realizadas, registros de frequência, registros de conteúdos ministrados, relatórios de atividades desenvolvidas, planejamentos de aula e relatórios de desempenho.</p> <p>Informar à coordenação pedagógica eventuais problemas identificados que interfiram no desenvolvimento das atividades de ensino.</p> <p>Interagir com as comunidades escolar e externa, por meio de reuniões de pais, docentes e demais atividades de caráter educacional.</p> <p>Buscar o autodesenvolvimento e aprimoramento profissional participando de grupos de estudo, cursos e eventos educacionais.</p>

Apoiar e participar das atividades organizadas pela escola e/ou Secretaria Municipal de Educação.
Cumprir com suas obrigações profissionais em termos de assiduidade, pontualidade, ética e profissionalismo.

CARGO:

PROFESSOR DE APOIO A ALUNOS COM DEFICIÊNCIA

DESCRIÇÃO SUMÁRIA: Contribui em razão de seu conhecimento específico, com a proposição de procedimentos diferenciados para qualificar a prática pedagógica. Acompanhar o processo de aprendizagem dos educandos de forma igualitária. **HABILITAÇÃO EXIGIDA:** Formação de nível superior, em curso de licenciatura de graduação plena em Educação Especial, nos termos da legislação vigente.

ATRIBUIÇÕES E RESPONSABILIDADES

Compete ao professor de apoio a alunos com deficiência, no exercício das funções:

1. planejar e executar, em conjunto com o professor titular, as atividades pedagógicas;
2. propor adequações curriculares nas atividades pedagógicas;
3. participar do conselho de classe;
4. tomar conhecimento antecipado do planejamento do professor regente;
5. participar com o professor titular das orientações e assessorias prestadas pela Secretaria Municipal de Educação;
6. participar de estudos e pesquisas na sua área de atuação, mediante projetos previamente aprovados pela Secretaria Municipal de Educação;
7. sugerir ajudas técnicas que facilitem o processo de aprendizagem do aluno da educação especial;
8. cumprir a carga horária de trabalho na escola, mesmo na eventual ausência do aluno;
9. participar de capacitações na área de educação;
10. Outras atividades correlatas. (Redação acrescida pela Lei nº 1665/2017)

CARGO:

PROFESSOR DE INFORMÁTICA

DESCRIÇÃO SUMÁRIA:

Contribui em razão de seu conhecimento específico, com a proposição de procedimentos diferenciados para qualificar a prática pedagógica. Acompanhar o processo de aprendizagem dos educandos de forma igualitária.

HABILITAÇÃO EXIGIDA:

Formação de nível superior, em curso de licenciatura de graduação plena na área tecnologia da informação/informática, nos termos da legislação vigente.

ATRIBUIÇÕES E RESPONSABILIDADES

Compete ao Professor de Informática, no exercício das funções:

- 1) Orientar os alunos sobre a utilização dos computadores no acesso à internet, visando sua rapidez e precisão, para que o objetivo do manejo dos equipamentos no tocante a pesquisa e estudo sejam atingidos;
- 2) Prestar orientações no âmbito de navegação à internet;
- 3) Executar outros serviços técnicos afins à informática;
- 4) Esclarecer dúvidas relativas ao funcionamento de máquinas (computadores) e ao uso da internet;
- 5) Usar de meios cabíveis para que seja mantida a organização necessária ao recinto, ao local de pesquisa, estudo e reflexão;
- 6) Oferecer condições de pesquisa via internet, através de máquinas que permitam a elaboração de trabalho, cujo objetivo é o de aperfeiçoar e enriquecer os programas escolares;
- 7) Proporcionar aos usuários, computadores com acesso à internet, munidos de programas de editor de texto, para a boa elaboração de trabalhos e pesquisa;
- 8) Auxiliar as pesquisas dos professores para preparar aulas e organizar atividades para os alunos;
- 9) Abrir sites que contenham matérias a serem pesquisadas;
- 10) Oferecer condições para o perfeito e proveitoso uso dos computadores;
- 11) Controlar o acesso as suas informações e suas formas de armazenamento, a manipulação e a transmissão de acordo com as **normas**;
- 12) Acessar arquivos de outros usuários para garantir a segurança, manutenção e conservação de redes, computadores e sistemas armazenados garantindo todos os privilégios individuais e direitos de privacidade dos usuários os que deverão ser preservados;
- 13) Rever e observar periodicamente as informações, para que não haja violações de leis nem de **regulamentos**, ou para outros fins;
- 14) Suspender todos os privilégios de determinado usuário em relação ao uso de redes, computadores e sistemas sob sua responsabilidade, por razões ligadas à segurança física e ao bem estar do usuário, ou por razões **disciplinares** ou relacionadas à segurança e ao bem estar dos outros membros da escola;
- 15) Cumprir horários determinados pela direção da escola;
- 16) Comunicar falhas ou avarias nas máquinas através de relatórios;
- 17) Conhecer e cumprir o projeto pedagógico e o **regimento** da unidade escolar e desenvolver outras atividades correlatas a sua função;
- 18) Outras atividades correlatas. (Redação acrescida pela Lei Complementar nº 7/2017)

CARGO:

PROFESSOR DE LÍNGUA ESTRANGEIRA-INGLÊS

DESCRIÇÃO SUMÁRIA:

Contribui em razão de seu conhecimento específico, com a proposição de procedimentos diferenciados para qualificar a prática pedagógica. Acompanhar o processo de aprendizagem dos educandos de forma igualitária.

HABILITAÇÃO EXIGIDA:

Formação de nível superior, em curso de licenciatura de graduação plena em Língua Inglesa, nos termos da legislação vigente.

ATRIBUIÇÕES E RESPONSABILIDADES

Compete ao professor de língua estrangeira-inglês, no exercício das funções:

- 1) Planejar suas atividades e preparar o material necessário à execução das mesmas;
- 2) Debater e refletir o papel da Língua Inglesa como instrumento de libertação e/ou alienação sócio-cultural;
- 3) Manter o registro das atividades de classe e delas prestar contas quando solicitado;
- 4) Avaliar sistematicamente o seu trabalho e o aproveitamento dos alunos;
- 5) Zelar pela aprendizagem dos alunos quanto ao domínio básico do idioma Inglês;
- 6) Elaborar e cumprir plano de trabalho, segundo a proposta pedagógica do estabelecimento de ensino;
- 7) Ministrando os dias letivos e horas-aula estabelecidos, além de participar integralmente dos períodos dedicados ao planejamento, à avaliação e ao desenvolvimento profissional;
- 8) **Atualizar**-se em sua área de conhecimento;
- 9) Fornecer dados através de preenchimento de diários de classe, planejamento e outros documentos

apresentados ao professor;

- 10) Cumprir com os horários pré-determinados pela escola;
- 11) Cumprir as horas-atividades de acordo com o que a Unidade Escolar estabelecer;
- 12) Avaliar o desempenho dos alunos de acordo com o **regimento** escolar, nos prazos estabelecidos;
- 13) Contribuir para o aprimoramento da qualidade do ensino;
- 14) Elaborar programas, planos de curso e de aula no que for de sua competência;
- 15) Estabelecer formas alternativas de recuperação para os alunos que apresentarem menos rendimentos;
- 16) Executar o trabalho docente em consonância com o plano curricular da escola;
- 17) Participar no processo de planejamento das atividades da escola e de reuniões, cursos, encontros, atividades cívicas, culturais e conselhos de classe;
- 18) Outras atividades correlatas. (Redação acrescida pela Lei Complementar nº 7/2017)

CARGO:

PROFESSOR DE LÍNGUA ESTRANGEIRA-ALEMÃO

DESCRIÇÃO SUMÁRIA:

Contribui em razão de seu conhecimento específico, com a proposição de procedimentos diferenciados para qualificar a prática pedagógica. Acompanhar o processo de aprendizagem dos educandos de forma igualitária.

HABILITAÇÃO EXIGIDA:

Formação de nível superior, em curso de licenciatura de graduação plena em Língua Alemã, nos termos da legislação vigente.

ATRIBUIÇÕES E RESPONSABILIDADES

Compete ao professor de língua estrangeira-alemão, no exercício das funções:

- 1) Planejar suas atividades e preparar o material necessário à execução das mesmas;
- 2) Debater e refletir o papel da Língua Alemã como instrumento de libertação e/ou alienação sócio-cultural;
- 3) Manter o registro das atividades de classe e delas prestar contas quando solicitado;
- 4) Avaliar sistematicamente o seu trabalho e o aproveitamento dos alunos;
- 5) Zelar pela aprendizagem dos alunos quanto ao domínio básico do idioma alemão;
- 6) Elaborar e cumprir plano de trabalho, segundo a proposta pedagógica do estabelecimento de ensino;
- 7) Ministrando os dias letivos e horas-aula estabelecidos, além de participar integralmente dos períodos dedicados ao planejamento, à avaliação e ao desenvolvimento profissional;
- 8) **Atualizar**-se em sua área de conhecimento;
- 9) Fornecer dados através de preenchimento de diários de classe, planejamento e outros documentos apresentados ao professor;
- 10) Cumprir com os horários pré-determinados pela escola;
- 11) Cumprir as horas-atividades de acordo com o que a Unidade Escolar estabelecer;
- 12) Avaliar o desempenho dos alunos de acordo com o **regimento** escolar, nos prazos estabelecidos;
- 13) Contribuir para o aprimoramento da qualidade do ensino;

- 14) Elaborar programas, planos de curso e de aula no que for de sua competência;
- 15) Estabelecer formas alternativas de recuperação para os alunos que apresentarem menos rendimentos;
- 16) Executar o trabalho docente em consonância com o plano curricular da escola;
- 17) Participar no processo de planejamento das atividades da escola e de reuniões, cursos, encontros, atividades cívicas, culturais e conselhos de classe;
- 18) Outras atividades correlatas.

(Redação acrescida pela Lei Complementar nº 48/2024)